Helse Midt-Norge - Åpen høring om Prehospital plan

Ambulansepersonellets yrkesorganisasjon (AMPY) har følgende innspill til nevnte høring.

1. Skal det være et førende prinsipp at hele ambulansetjenesten i Midt-Norge skal drives av helseforetakene selv, eller kan deler av tjenesten drives av private ambulansedrivere etter en anbudskonkurranse?

Ambulansearbeiderne skal ha anerkjennelse for den faglige gode jobben de gjør uavhengig av om tjenesten utføres av offentlig eller private drivere.

Delta og AMPY er opptatt av å sikre kvalitetsmessig gode ambulansetjenester for befolkningen i regionen.

AMPY og Delta støtter seg til rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Helse- og omsorgsdepartementet "En helhetlig gjennomgang av de prehospitale tjenestene med hovedvekt på AMK-sentralene og ambulansetjenesten" som sier at Ambulansetjenesten må eies og drives av helseforetakene.

Hentet fra En helhetlig gjennomgang av de prehospitale tjenestene med hovedvekt på AMK-sentralene og ambulansetjenesten, side 61 og 61.

*"**Forutsigbarhet og konkurranseutsetting***
Pasientene er tjent med forutsigbare helsetjenester hvor utøver planlegger langsiktig i forhold til struktur, utvikling og kvalitet.

Lovverket for offentlige anskaffelser setter begrensninger for hvor lange kontraktsperioder og dette gir utfordringer fordi private utøvere maks kan planlegge for et 5-7 års perspektiv. Det er også lite tilfredsstillende for de ansatte at deres ansettelsesforhold og arbeidsvilkår hvert 5-7 år utsettes for usikkerhet Konkurranseutsetning av ambulansetjeneste er med dagens mangel på kvalifisert personell innebærer i praksis ingen reell konkurranse. Ved anbudsrunder overtas i realiteten arbeidstokken ved overgang til ny arbeidsgiver.
Dette skaper små nyanseforskjeller i forhold til driftsform, lønnsforhold og arbeidstokk, men betydelig usikkerhet for de ansatte og befolkningen i ambulanseområdet.

Helseforetakene er organisert som egne rettssubjekter underlagt det regionale helseforetaket, og er således også økonomisk ansvarlig for sine disposisjoner. Det er likevel lovfestet gjennom Helseforetaksloven § 5 at helseforetak ikke kan gå konkurs. En viktig begrunnelse for dette er hensynet til å sikre befolkningen nødvendige spesialisthelsetjenester. Ambulansetjenesten er en spesialisert helsetjeneste hjemlet i Lov om spesialisthelsetjeneste. Det er et paradoks at private ambulanseutøvere kan derimot gå konkurs. Konkurser eller trussel om dette er egnet til å true tilbudet av akuttmedisinske tjenester til befolkningen.

Dette har den senere tid vært en aktuell problemstilling i forhold til private utøvere i Nord-Gudbrandsdalen og Midt-Norge."

Ansatte har behov for stabile og forutsigbare arbeidsforhold. Dette ivaretas og utvikles best gjennom offentlig drift og ikke gjennom konkurranseutsetting og nye arbeidsgivere hvert femte år.

Delta og AMPY mener at ambulansetjenesten er en sentral del av sykehusenes kjerneoppgaver, nemlig pasientbehandling og prinsipielt må dette derfor drives og organiseres på lik linje med andre sykehustjenester.

Det offentlige gjennom det regionale helsefortaket er premissleverandør for – og ansvarlig for tjenesten uavhengig av om ambulansetjenesten i framtiden får privat eller offentlig drift.

Dette er krav Delta har lagt fram for Helse Midt-Norge som vi forventer blir fulgt uavhengig av om ambulansetjenesten i framtiden får privat eller offentlig drift.

- **Pensjon -** Pensjonsvilkår som tilsvarer det de har i offentlig drevet ambulansetjenestene i resten av landet.
- **Lønns- og arbeidsvilkår** - Like lønn og arbeidsvilkår over helseforetaksgrensene, altså hele Midt-Norge.
- **Hjemmevakt** - Hjemmevakt skal bort fra ambulanseyrket.
- **Ambulansestruktur** - Ønske om å beholde dagens ambulansestruktur.
- **Faglig kvalitet** - Likhet i drift, sertifisering, videreutdanningsmuligheter og kvalitet på tjenesten.
- **Ansettelser** - De ansatte skal slippe å søke på sine egne jobber ved skifte av arbeidsgiver.
- **Fagarbeidere** - Krav om to fagarbeidere på hver ambulanse.

2. Skal det være et førende prinsipp at hjemmevakt skal begrenses i størst mulig grad?

Ambulansetjenesten bør lokaliseres og organiseres slik at responstiden minimaliseres. Bruk av hjemmevakter er ofte på steder utenfor tettbygd strøk, dette gir en betydelig lengere respons. Dette er pasienter som ofte har lang avstand og tid til sykehus, derfor vi de ha en gevinst av at ambulanse er raskets mulig på stedet og kan starte behandling og transport.

Derfor mener vi at hjemmevakter må bort fra Ambulansetjenesten.

AMPY og Delta støtter seg til rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Helse- og omsorgsdepartementet "En helhetlig gjennomgang av de prehospitale tjenestene med hovedvekt på AMK-sentralene og ambulansetjenesten" som sier at Hjemmevakt er en type vaktordning som bør avvikles i sin helhet innen 2015.

3. Hvor mange AMK-sentraler bør det være i Helse Midt-Norge?

Delta og AMPY mener at antall AMK-sentraler i dag ligger på et riktig nivå. Helse er den av de tre nødetatene som har færrest nødsentraler i dag og vi mener antallet er riktig i forhold at alle har nok oppdrag/ henvendelser til at man sikrer kvaliteten (gjennom bl.a. mengdetrening og et faglig interessant miljø).

AMPY og Delta ønsker å påpeke viktighet av lokalkunnskap:

- God lokalkunnskap = oversikt over lokal geografi, lokale medisinske ressurser, lokale sosiale forhold og særforhold, lokal folkelig atferd, og lokal profesjonell atferd
- Kunnskap om dette er viktig for effektiv betjening av AMK-sentralen og rasjonell bruk av akuttmedisinske ressurser.
- Dette forsvinner mer og mer etter hvor sentralisert AMK ordningen blir og dess tyngre strukturen blir.
- Skaper tillit, mindre uro og gnisninger

Dersom det likevel besluttes å slå sammen eller redusere antallet AMK-sentraler er forutsetningen fra Delta og AMPY at det er kvalitetsforbedring som skal være utgangspunktet og at det ikke kompromisses på faglighet og kompetanse. Utfordringen er kontinuerlig og finne den optimale balansen mellom geografisk nærhet og nok oppdrag for å kunne være kvalitativt dyktig nok.

AMPY har over 2.700 ambulanseansatte som medlemmer. AMPY er en yrkesorganisasjon i Delta, det største YS-forbundet.

Med vennlig hilsen

AMPY styret

Fredrik Westmark Leder	Atle Skinnes Nestleder	Børre Berglund Styremedlem	Bjarne Vassli Styremedlem

Kontaktperson Ambulansepersonellets yrkesorganisasjon (AMPY)
Leder Fredrik Westmark: 954 86 925 e-post fredrik.westmark@ambulanse.no
www.ambulanse.no

Delta er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon med 62.000 medlemmer. Delta organiserer ansatte i offentlig tjenesteyting, og er tilsluttet Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS).

AMBULANSEPERSONELLETS YRKESORGANISASJON AMPY

delta EN ARBEIDSTAKER-ORGANISASJON I YS